



FISKERIDIREKTORATET

---

# STRATEGI 2015 - 2020

---




**Fiskeridirektoratet skal fram til 2020 arbeide spesielt med fem områder som vil være helt sentrale for at vi skal kunne løse det oppdraget og nå de målene samfunnet har satt for vår virksomhet.**

Virksomhetsstrategien gir retning for hvordan direktoratet skal utvikle seg. De fem satsingsområdene skal følges opp med konkrete tiltak i årene framover.

Lederne i direktoratet har ansvar for å utarbeide delstrategier og handlingsplaner på de vesentligste virksomhets- og støtteområdene, og å gjennomføre tiltak knyttet til disse.

Satsingsområdene synliggjør samtidig verdier og holdninger som alle medarbeidere i direktoratet har ansvar for å stå for i sitt arbeid.

  
Liv Holmefjord  
Fiskeridirektør

VISJON:

Livet i havet -  
vårt felles ansvar

## SAMFUNNSOPPDRAG

Fiskeridirektoratet skal fremme lønnsom og verdiskapende næringsaktivitet gjennom bærekraftig og brukerrettet forvaltning av marine ressurser og marint miljø.

### Slik løser vi oppdraget:

- Henter, bruker og formidler kunnskap og data
- Utvikler regelverk og forvaltningsverktøy
- Iverksetter reguleringer og veileder om rettigheter og plikter
- Behandler saker og utfører tilsyn og kontroll
- Deltar og gir råd og innspill i prosesser og debatter
- Følger samfunnsutviklingen og ser nye muligheter
- Evaluerer og forbedrer

# FEM STRATEGISKE SATSINGER

**Vi har valgt fem gjennomgående satsingsområder som skal sikre at vi lykkes i dette arbeidet:**

1. Åpen og tydelig forvaltning
2. Enkel og forutsigbar forvaltning
3. Sterkt kompetansemiljø
4. Sterk kvalitetskultur
5. Brukervennlig offentlig sektor

# 1 ÅPEN OG TYDELIG FORVALTNING

**Åpenhet og tydelighet er en forutsetning for at næringsaktørene, samarbeidspartnere og samfunnet skal ha tillit til det arbeidet vi gjør.**

Vi går i dialog og søker samarbeid internasjonalt, nasjonalt og internt i Fiskeridirektoratet for å utvikle vår forvaltning.

Vi er til stede og tar en tydelig og aktiv rolle.

## Ambisjoner 2020:

- Vi kommuniserer aktivt og tydelig med bakgrunn i vår fagkunnskap.
- Vi foretrekkes som informasjonskilde på våre forvaltningsområder.
- Vi er en naturlig deltaker i fora der fiskeri- og akvakulturnæringene diskuteres.
- Vårt kunnskapsgrunnlag og alle offentlige data vi bruker i arbeidet er tilgjengelige for allmennheten på en enkel måte.

# 2 ENKEL OG FORUTSIGBAR FORVALTNING

**Et regelverk som ivaretar relevante hensyn, som er lett å forstå og som følger samfunnsutviklingen, gir legitimitet.**

Vi er bevisste på hvilke hensyn regelverket skal ivareta. Vi forstår næringenes utfordringer og utvikler regler som er enkle å følge. Vi samarbeider med næringene for å forebygge regelbrudd. Å sørge for at lover ikke brytes, er likevel næringenes samfunnsansvar.

Vi forbedrer, fornyer og forenkler regelverket og forvaltningen, og vi utvikler nye metoder for tilsyn og kontroll. Vi samarbeider strategisk med nye og eksisterende samarbeidspartnere.

## Ambisjoner 2020:

- Regelverket ivaretar allment aksepterte hensyn.
- Regelverket er enkelt å forstå, følge og håndheve.
- Vårt tilsyn og våre kontroller er basert på risikovurdering.
- Våre arbeidsprosesser blir systematisk evaluert, forenklet og forbedret. Dette har gitt høyere produktivitet og bedre kvalitet på arbeidet vårt.
- Vi opptrer enhetlig og konsekvent.



# 3 STERKT KOMPETANSEMILJØ

## **Høy kompetanse i alle ledd av Fiskeridirektoratet gir økt tiltro til norsk fiskeri- og akvakulturforvaltning.**

Næringene vi forvalter er i rask endring. Fiskeridirektoratet setter derfor læring, kunnskap og rekruttering i system. Arbeidet vårt er til enhver tid basert på best mulig faglig kunnskap.

Individuell kunnskap omsettes til felles kompetanse, og vi strekker oss langt for at ansatte på alle nivå har mulighet til personlig og faglig utvikling til beste for vårt samfunnsoppdrag.

### **Ambisjoner 2020:**

- Vi har godt samsvar mellom direktoratets kompetansebehov og den faktiske kompetansen vi har.
- Lederne prioriterer medarbeiderutvikling.
- Vi arbeider offensivt med planer for hvordan vi skal rekruttere og beholde medarbeidere.
- Vi er blant de mest attraktive arbeidsplassene der vi er.

# 4 STERK KVALITETSKULTUR

**Systematisk kvalitetsarbeid sikrer at vi unngår feil, mangler og ulik saksbehandling som kan få store konsekvenser for næringene og skade forvaltningens omdømme.**

Vi er løsningsorienterte og opptatt av å nå våre mål. Ansatte i Fiskeridirektoratet opptrer enhetlig, forutsigbart og profesjonelt slik at ingen er i tvil om at direktoratet er én etat.

Vi har god kultur og gode rutiner for å dele kunnskap og søke råd hos hverandre. Vi innrømmer og retter opp feil og lærer av disse.

## Ambisjoner 2020:

- Vi dokumenterer effekten av det vi gjør og utvikler standarder og metoder som bidrar til å øke kvaliteten, likebehandlingen og produktiviteten i arbeidet vårt.
- Lederne bruker mer tid på planlegging og prioritering for å nå våre mål og sikre god ressursbruk.

# 5 BRUKERVENNLIG OFFENTLIG SEKTOR

**Når det er enkelt og trygt å kommunisere med oss, øker troverdigheten.**

Fiskeridirektoratet tar initiativ til og utvikler nye digitale løsninger som gjør hverdagen enklere både for næringsutøverne og for egne ansatte.

Vi bidrar til å utvikle metoder og systemer på tvers av offentlig sektor for å forenkle arbeidsprosessene.

All informasjon på [www.fiskeridir.no](http://www.fiskeridir.no) er korrekt og lett tilgjengelig, slik at brukerne selv finner fram og stoler på de svarene de finner.

## Ambisjoner 2020:

- Alle registre og skjema er brukervennlige og moderne.
- Det er innført flere digitale løsninger for selvbetjening.
- Alle data er tilgjengelige i hensiktsmessig format.
- Vi har gode og brukervennlige kartløsninger.
- Vi bruker et klart og tydelig språk.

# Livet i havet - vårt felles ansvar

---

Fiskeridirektoratet  
Postboks 185 sentrum, 5804 Bergen  
Tel: 03495

[www.fiskeridir.no](http://www.fiskeridir.no)